

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๐๔



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนยุทธกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง หรือการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๗
ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ในกรณีการนำคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ซึ่งสูงกว่าคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และสำเร็จการศึกษาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งว่า จะสามารถนำคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าว มาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามอัตราเงินเดือนของคุณวุฒิได้หรือไม่ อย่างไร

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เสนอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายทองพล สวาสดิ์ธรรม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



๗

13915
2-9 มิ.ย. ๒๕๕๘

ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
สำนักงานที่กองถนนจังหวัดจันทบุรี
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เลขที่ 4604
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๘

มี ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

กท

เรื่อง ทหรือการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ทุกจังหวัด และประธานกรรมการเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา)

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ตามที่จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทหรือการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ในกรณีการนำคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ซึ่งสูงกว่าคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้ง และสำเร็จการศึกษาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งว่า จะสามารถนำคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าว มาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามอัตราเงินเดือนของคุณวุฒิได้หรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เสนอโดยพิจารณาแล้วเห็นว่า

ประเด็นที่ ๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูนำคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ซึ่งสูงกว่าคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง และสำเร็จการศึกษาก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง มาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามอัตราเงินเดือนของคุณวุฒิจะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร โดยพิจารณาตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๓๒ วรรคสอง, ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ข้อ ๓, ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๒, ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักการการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ต้องได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ

/เงินประจำ...

เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่น สอดคล้องกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ทั้งนี้ให้นำมาตราฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น โดยอนุโลม เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคล สอดคล้อง รวดเร็วและเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

๒. มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่เห็นชอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามลำดับ สำหรับข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ใช้ระบบการบริหารงานบุคคลเป็นระบบวิทยฐานะ ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในการดำรงตำแหน่งหรือประกอบวิชาชีพ เพื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับสิทธิประโยชน์สอดคล้อง เสมอภาค และไม่ต่ำกว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งหมายรวมถึงหลักการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิ ในข้อ ๑(๗) ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.ค.ศ. รับรอง หลังจากรับรองและแต่งตั้ง และกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ควรได้รับในอันดับและขั้นใด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายสั่งให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนในอันดับและขั้นที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วย

ประกอบแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๙๖๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดแนวปฏิบัติการปรับอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ข้อ ๒.๒ กรณีได้รับคุณวุฒิสองกว่าคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่บรรจุและแต่งตั้ง แม้ว่าได้ขอเพิ่มหรือไม่ได้ขอเพิ่มคุณวุฒิไว้ในทะเบียนประวัติ ก็ไม่มีสิทธิได้รับเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒินั้น

ดังนั้น กรณีการปรับอัตราเงินเดือนสูงขึ้นตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว จึงต้องถือปฏิบัติตามแนวทางเดียวกันกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อความเสมอภาค เป็นธรรม และเป็นมาตรฐานแห่งวิชาชีพทางการศึกษา นับตั้งแต่การอนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ข้างต้น เป็นต้นมา

ประเด็นที่ ๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และต่อมาภายหลังการบรรจุแต่งตั้งได้สำเร็จการศึกษาคณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) /ที่ตรงตาม...

ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะสามารถนำคุณวุฒิการศึกษาคุณวุฒิ
ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ดังกล่าว มาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิได้หรือไม่ อย่างไร

ในกรณีนี้พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.
รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะเห็นว่าอัตราเงินเดือนสำหรับ
คุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี จะสูงกว่าคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ประกอบกับข้อเท็จจริงในการบรรจุ
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลได้ทั้ง ผู้ที่สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และคุณวุฒิ
ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ดังนั้น กรณีผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ที่ตรงตามคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่ง และต่อมาภายหลังการบรรจุแต่งตั้งได้สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี)
ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จึงสามารถนำคุณวุฒิการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี)
ดังกล่าวมาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิได้

อนึ่ง สำหรับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้อนุโลมใช้และถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลข้างต้น
โดยอนุโลมเช่นเดียวกัน ตามหลักการแห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ที่อ้างถึง ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมตี คชาที่ยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑-๓

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายวิบูลย์	สงวนนาม	นายกเทศมนตรีเมือง	ประธานการประชุม
๒.	นายวัลลภ	พริ้งพวงษ์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๓.	นายวิสูตร	ประสิทธิ์ศิริวงศ์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๔.	นายธรรมศักดิ์	สัมพันธ์สันติกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ
๕.	น.ส.เยาวนุช	วิริยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๖.	นายสาโรช	คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	นายสมศักดิ์	ศรีวรรณนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายสันทัศน์	จตุชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายเอนก	เกษมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายวสันต์	วรรณวโรทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นางสาวพรศรี	กิจธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายสมนึก	ธนเดชากุล	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี	กรรมการ
๑๓.	นายศุภสิทธิ์	หนูสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลนาทวี	กรรมการ
๑๔.	นายประทีป	ทวยเจริญ	นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพะงัน	
๑๕.	นายสรณะ	เทพเนาว์	ปลัดเทศบาลตำบลแม่ใสเวียง	กรรมการ
๑๖.	นายศักดิ์มงคล	กรมวิฑูรย์	ปลัดเทศบาลเมืองลำปาง	กรรมการ
๑๗.	นายสมศักดิ์	สุขขันธ์	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๑๘.	นายศรีพงศ์	บุตรงามดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๙.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	รักษาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	พลเอก อนุพงษ์	แผ่นจินดา	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย	ติตราชการ
๒.	นางรุตินันท์	เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายสุรเกียรติ์	ฐิตะฐาน	ผอ.สสย.สน.บถ.
๒.	พ.จ.อ.ชินินทร์	ราชมณี	ผอ.สบม.สน.บถ.
๓.	นายจิรพัฒน์	น้อยเพ็ง	สมบ. สน.บถ.
๔.	น.ส.บุรณี	แพรวโรจน์	สมบ. สน.บถ.
๕.	นายบันลือศักดิ์	สุนทร	สมบ. สน.บถ.
๖.	น.ส.อัจราภรณ์	อนุสุเรนทร์	สมบ. สน.บถ.
๗.	น.ส.กษมา	สุริยวงศ์	สมบ. สน.บถ.
๘.	น.ส.มะลิวัลย์	จิตรอาร์ณ	สมบ. สน.บถ.
๙.	นายโกวิท	รัตนสุนทร	สมบ. สน.บถ.
๑๐.	น.ส.นิลวรรณ	บัวแย้ม	สมบ. สน.บถ.
๑๑.	ว่าที่ ร.ต.พลิชรุ์	โล่สุวรรณชาติ	สมบ. สน.บถ.
๑๒.	น.ส.ณิชาภัทร	ขวัญแก้ว	สมบ.สน.บถ.
๑๓.	นายปิยะ	คังกัน	สบม.สน.บถ.
๑๔.	นายเทพสุรียา	สะอาด	สมว.สน.บถ.
๑๕.	น.ส.อุษณีย์	ช่วงโชติ	สมว.สน.บถ.
๑๖.	นางจันจิรา	เพิ่มลาภ	สมว.สน.บถ.
๑๗.	นายครรชิต	เพิ่มลาภ	สสน.สน.บถ.
๑๘.	นายอรรถวุฒิ	บุรณสิงห์	สบศ.สน.บถ.
๑๙.	นายอดิสร	สุนทรวิภาค	สสย.สน.บถ.
๒๐.	นางนงนุช	ช้องดี	สบศ.สน.บถ.
๒๑.	นายอำนาจ	ช่างกลึงเหมาะ	สบศ.สน.บถ.
๒๒.	นายแสงจันทร์	ดวงระหวั	สมอ.สน.บถ.
๒๓.	นายเศรษฐพงศ์	ผ่องระวี	สมอ. สน.บถ.
๒๔.	นายสุเมธ	นิมิต	ผอ. บุกการ ๑๓๖ ๑๓๖.
๒๕.	นายวาสิฏฐ์	ศรีในบ้าน	เลขานุการ อสย.
๒๖.	นายยอด	กลั่นเกษร	สำนักงาน ก.ถ.

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ติดตามภารกิจราชการ ที่ประชุมมีมติคัดเลือก นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธานการประชุม

๓.๓ หากการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

ต้นเรื่อง

จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ในกรณีการนำคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ซึ่งสูงกว่าคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และสำเร็จการศึกษา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้งว่า จะสามารถนำคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าว มาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามอัตราเงินเดือนของคุณวุฒิหรือไม่ อย่างไร

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท. โครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

ประเด็นที่ ๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูนำคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ซึ่งสูงกว่าคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง และสำเร็จการศึกษา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง มาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามอัตราเงินเดือนของคุณวุฒิจะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร โดยพิจารณาตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ตามประกาศ ก.ค.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๓๒ บรรคสอง , ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะ

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ข้อ ๓ ,ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๒ ,ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักการการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ต้องได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่น สอดคล้องกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒

ทั้งนี้ให้นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นโดยอนุโลม เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็วและเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

๒. มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ และมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่เห็นชอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามลำดับ สำหรับข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ใช้ระบบการบริหารงานบุคคลเป็นระบบวิทยฐานะ ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในการดำรงตำแหน่งหรือประกอบวิชาชีพ เพื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับสิทธิประโยชน์ สอดคล้อง เสมอภาค และไม่ต่ำกว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งหมายรวมถึงหลักการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิในข้อ ๑(๗) ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.ค.ศ. รับรองหลังจากการบรรจุและแต่งตั้ง และกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่

ควรได้รับในอันดับและขั้นใด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายสั่งให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทน
ในอันดับและขั้นที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วย

ประกอบแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนมาก ที่
ศธ ๐๔๐๐๙/๔๖๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดแนวปฏิบัติการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ข้อ ๒.๒ กรณีได้รับคุณวุฒิส่งว่าคุณวุฒิที่ใช้
ในการบรรจุและแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่บรรจุและแต่งตั้ง แม้ว่าได้ขอเพิ่มหรือไม่ได้ขอเพิ่มคุณวุฒิไว้ในทะเบียนประวัติ (ก.พ.)
ก็ไม่มีสิทธิได้รับเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒินั้น

ดังนั้น กรณีการปรับอัตราเงินเดือนสูงขึ้นตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว จึงต้องถือปฏิบัติตามแนวทางเดียวกันกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อความเสมอภาค เป็นธรรม และเป็นมาตรฐานแห่งวิชาชีพทางการศึกษา
นับตั้งแต่การอนุมัติใช้กฎ ก.ค.ศ. ข้างต้น เป็นต้นมา

ประเด็นที่ ๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ได้รับ
การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
และต่อมาภายหลังการบรรจุแต่งตั้งได้สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะสามารถนำคุณวุฒิการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ดังกล่าว
มาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิได้หรือไม่ อย่างไร

ในกรณีนี้พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะเห็นว่าอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร
๕ ปี จะสูงกว่าคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ประกอบกับข้อเท็จจริงในการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลได้ทั้ง ผู้ที่สำเร็จ
การศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ดังนั้น กรณีผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
(หลักสูตร ๔ ปี) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และต่อมาภายหลังการบรรจุแต่งตั้งได้สำเร็จการศึกษา
คุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จึงสามารถนำคุณวุฒิการศึกษาคุณวุฒิ
ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ดังกล่าวมาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิได้

ข้อเสนอ

๑. ประเด็นที่ ๑ กรณีผู้ที่มีคุณวุฒิส่งว่าคุณวุฒิที่ใช้บรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่บรรจุแต่งตั้งนั้น การปรับ
อัตราเงินเดือนสูงขึ้นตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว จึงต้องถือ
ปฏิบัติตามแนวทางเดียวกันกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อความเสมอภาค
เป็นธรรม และเป็นมาตรฐานแห่งวิชาชีพทางการศึกษา นับตั้งแต่การอนุมัติใช้กฎ ก.ค.ศ. ข้างต้น เป็นต้นมา

๒. ประเด็นที่ ๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ได้รับ
การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง และต่อมาภายหลังการบรรจุแต่งตั้งได้สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ที่ตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จึงสามารถนำคุณวุฒิการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ดังกล่าวมาปรับอัตรา
เงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔

“ข้อ ๖ วรรคสอง

อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูแล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

ฯลฯ

ข้อ ๓๒ พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษาในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษา ซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม” -

๒. ประกาศหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

“๒. พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด โดยได้รับเงินเดือนในอันดับใดตามข้อ ๑ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่

ฯลฯ

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ และ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในอันดับและขั้นใด ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นที่คณะกรรมการกฤษฎีกา พนักงานเทศบาลกำหนดแนบท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในอันดับและขั้นใด นายกเทศมนตรีหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากนายกให้ได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดแนบท้ายประกาศนี้

ฯลฯ

การปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๑. ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นต้องเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยให้พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิใด ไม่ว่าพนักงานเทศบาล ผู้นั้นจะได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพดังกล่าวอยู่ก่อน หรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับคุณวุฒิ ไม่มีผลเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหรือเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และต้องให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าอันดับและขั้นของอัตราเงินเดือนที่ควรได้รับตามที่กำหนดไว้ตามบัญชีแนบท้าย

๓. การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ต้องมีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานเทศบาลผู้นั้นสำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จะขอปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ รวมถึงไม่ก่อนวันที่

ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการลาของพนักงานเทศบาลนั้น การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวเทศบาลหลังสำเร็จการศึกษา

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิต้องมีผลไม่ก่อนวันพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการและพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมตามวรรคสอง การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๔. นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ โดยมีให้ย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับได้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีปกติ

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

“ข้อ ๓ การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อ.ต. ที่ ๐๘๐๐๔๔/ว.๑๘๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๐ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้

“๓. การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ข้าราชการหรือพนักงานครูผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย รวมถึงไม่ก่อนวันที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ศ. รับรองและกำหนดให้คุณวุฒิดังกล่าวเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู

ในกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลังสำเร็จการศึกษา

ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการหรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย และเป็นกรณีที่ตั้งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นเพียงอย่างเดียว ให้สั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นในระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยได้”

๕. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในการอนุมัติใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุโลม เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงาน

บุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด โดยให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ และนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อทราบ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ฯลฯ

๖. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

“ข้อ ๒ ให้เพิ่มเติมเงื่อนไขความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๕. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก มีความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ และได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล”

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๘๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ ที่เห็นชอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ สำหรับข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ใช้ระบบการบริหารงานบุคคลเป็นระบบวิทยฐานะ ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในการดำรงตำแหน่งหรือประกอบวิชาชีพ ดังนี้

“ข้อ ๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ในกรณีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๗) ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มเติม หรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.ค.ศ. รับรองหลังจากบรรจุและแต่งตั้ง และกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ควรได้รับในอันดับและขั้นใด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายสั่งให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนในอันดับและขั้นที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

ฯลฯ

๘. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๕ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่เห็นชอบให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น อนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ แห่งกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ในกรณีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๗) ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.ค.ศ. รับรองหลังจากบรรจุและแต่งตั้ง และกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ควรได้รับในอันดับและขั้นหรืออัตราเงินเดือนใด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายสั่งรับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนในอันดับและขั้นหรืออัตราเงินเดือนที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

ฯลฯ

๙. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๙๖๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ได้กำหนดแนวปฏิบัติการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

“๒.๒ กรณีได้รับคุณวุฒิส่งกว่าคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่บรรจุและแต่งตั้ง แม้ว่าได้ขอเพิ่มหรือไม่ได้ขอเพิ่มคุณวุฒิไว้ในทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) ก็ไม่มีสิทธิได้รับเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒินั้น

ตัวอย่างที่ ๘

นาย ช. คุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และปริญญาโท (สำเร็จการศึกษาเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๓) ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๘,๓๔๐ บาท เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ ต่อมาได้ยื่นคำขอเพิ่มคุณวุฒิปริญญาโทในทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

กรณีนี้ไม่อาจนำคุณวุฒิปริญญาโทที่สำเร็จการศึกษาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งมาปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามเอกสารแนบท้าย ๒ ได้ ดังนั้น ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ต้องสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิปริญญาตรี ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จากชั้น ๘,๔๓๐ บาท เป็นชั้น ๑๑,๙๒๐ บาท ตามเอกสารแนบท้าย ๒ ลำดับที่ ๑”

ฯลฯ

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ ที่รับทราบการอนุมัติใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ใช้ระบบการบริหารงานบุคคลเป็นระบบวิทยฐานะ ได้แก่ ตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นมีความเสมอภาค เป็นธรรม ได้รับสิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าไม่ต่ำกว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	อันดับ	อัตราเงินเดือน(บาท/เดือน)		
			เดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕	ใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่	
				๑ ม.ค. ๒๕๕๖ (๑)	๑ ม.ค. ๒๕๕๗ (๒)
๑	ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๑,๙๒๐	๑๓,๔๗๐	๑๕,๐๕๐
๒	ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๒,๕๓๐	๑๔,๓๐๐	๑๕,๘๐๐
๓	ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๒,๕๓๐	๑๔,๓๐๐	๑๕,๘๐๐
๔	ปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๕,๔๓๐	๑๖,๕๗๐	๑๗,๖๙๐
๕	ปริญญาโททั่วไป	ครูผู้ช่วย	๑๕,๔๓๐	๑๖,๕๗๐	๑๗,๖๙๐

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	อันดับ	อัตราเงินเดือน(บาท/เดือน)		
			เดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕	ใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่	
				๑ ม.ค. ๒๕๕๖ (๑)	๑ ม.ค. ๒๕๕๗ (๒)
๖	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๖,๕๗๐	๑๗,๖๕๐	๑๘,๖๕๐
๗	ปริญญาเอก	ครูผู้ช่วย	๑๙,๑๐๐	๒๐,๓๒๐	๒๑,๑๕๐

๑๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์ประกอบส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกันและสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้


๑๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์ประกอบส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกันและสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๕๕ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

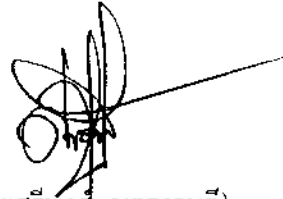


(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รท. ผชช.เฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายศรีพงษ์ บุตรงามดี)

ผอ.สน.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.